

Gelijke kansen bedrijf beleidsverklaring

LWPS Engineering B.V.

Inleiding

LWPS Engineering B.V. is toegewijd aan het creëren van een inclusieve en diverse werkomgeving waarin alle medewerkers gelijke kansen krijgen. Wij geloven dat een divers team bijdraagt aan onze innovatie, creativiteit en het vermogen om te voldoen aan de behoeften van onze klanten en de samenleving. Dit beleid weerspiegelt onze inzet voor gelijkheid en non-discriminatie en is van toepassing op alle medewerkers, ongeacht hun functie of niveau.

Doelstelling

Het doel van deze beleidsverklaring is om een duidelijke richtlijn te bieden voor het bevorderen van gelijke kansen binnen onze organisatie. Dit beleid is bedoeld om discriminatie te voorkomen en ervoor te zorgen dat alle medewerkers, sollicitanten en belanghebbenden eerlijk en gelijkwaardig worden behandeld.

Beleid

1. Wervings- en selectieprocessen

- a. LWPS Engineering B.V. zal alle wervings- en selectieprocessen op een eerlijke en transparante manier uitvoeren.
- b. Wij streven ernaar om kandidaten van diverse achtergronden aan te trekken en zullen ons wervingsbeleid regelmatig evalueren om te zorgen voor inclusiviteit.
- c. Alle vacature-omschrijvingen zullen duidelijk en zonder vooroordelen zijn, met de nadruk op de vereiste vaardigheden en kwalificaties.

2. Gelijke behandeling

- a. Alle medewerkers zullen gelijke kansen krijgen in hun arbeidsvoorwaarden, waaronder salaris, arbeidsomstandigheden, opleidingen en loopbaanontwikkeling.
- b. Wij bevorderen een cultuur van respect, waarin alle medewerkers worden gewaardeerd en gerespecteerd, ongeacht hun achtergrond.
- c. Discriminatie op welke basis dan ook, inclusief maar niet beperkt tot geslacht, afkomst, leeftijd, religie, seksuele geaardheid, handicap of andere beschermde status, is strikt verboden.

3. Opleiding en ontwikkeling

- a.** LWPS Engineering B.V. zal gelijke toegang bieden tot opleidings- en ontwikkelingsmogelijkheden voor alle medewerkers.
- b.** Wij zullen programma's aanbieden die gericht zijn op loopbaanontwikkeling, waaronder mentorship, training en coaching, met als doel het bevorderen van de professionele groei van al onze medewerkers.
- c.** Speciale aandacht zal worden besteed aan het ondersteunen van medewerkers uit ondervertegenwoordigde groepen in hun loopbaanontwikkeling.

4. Bevordering van diversiteit

- a.** LWPS Engineering B.V. is ervan overtuigd dat diversiteit essentieel is voor ons succes en zal actief strategieën ontwikkelen om diversiteit binnen de organisatie te bevorderen.
- b.** Dit omvat samenwerking met organisaties en initiatieven die zich inzetten voor de bevordering van diversiteit en inclusie in de sector.
- c.** Wij zullen jaarlijks diversiteitsdoelstellingen vaststellen en de voortgang evalueren.

5. Meldprocedure voor discriminatie

- a.** Medewerkers worden aangemoedigd om elke vorm van discriminatie, intimidatie of ongepast gedrag onmiddellijk te melden.
- b.** Meldingen kunnen worden gedaan bij de directe leidinggevende, de HR-afdeling of via een anonieme meldlijn.
- c.** LWPS Engineering B.V. zal alle meldingen serieus nemen en een grondig onderzoek uitvoeren, waarbij vertrouwelijkheid wordt gewaarborgd. Geschikte maatregelen zullen worden genomen om de situatie aan te pakken.

6. Verantwoordelijkheden

- a.** Alle medewerkers hebben de verantwoordelijkheid om een inclusieve en respectvolle werkomgeving te bevorderen.
- b.** Leidinggevend en managers hebben een bijzondere rol in het ondersteunen van dit beleid en het creëren van een cultuur van gelijkheid en respect binnen hun teams.
- c.** Wij verwachten van alle medewerkers dat zij zich inzetten voor diversiteit en inclusie en dat zij ongepast gedrag of discriminatie actief tegengaan.

7. Bewustwording en training

- a.** LWPS Engineering B.V. zal regelmatig trainingen en workshops organiseren om bewustwording van diversiteit en inclusie te bevorderen.
- b.** Deze trainingen zijn bedoeld om medewerkers te informeren over de waarde van diversiteit en om hen te helpen om vooroordelen te herkennen en te overwinnen.
- c.** Medewerkers worden aangemoedigd om actief deel te nemen aan deze initiatieven en hun kennis en vaardigheden op het gebied van inclusie te ontwikkelen.

8. Evaluatie en herziening

- a.** LWPS Engineering B.V. zal dit beleid regelmatig evalueren en herzien om ervoor te zorgen dat het blijft voldoen aan de behoeften van de organisatie en de wettelijke vereisten.
- b.** Feedback van medewerkers en belanghebbenden zal worden verzameld om de effectiviteit van ons beleid te beoordelen en verbeteringen aan te brengen waar nodig.

Slotopmerkingen

LWPS Engineering B.V. is vastbesloten om een werkomgeving te creëren waarin diversiteit wordt gewaardeerd en waar iedereen gelijke kansen krijgt. Wij beschouwen dit beleid als een essentieel onderdeel van onze bedrijfswaarden en cultuur. Dit beleid is van toepassing op alle medewerkers en moet worden nageleefd door iedereen binnen de organisatie.

Ondertekening

Namens LWPS Engineering B.V.,

Leroy Wehmuller, Directeur

Telefoonnummer: +31 6 29423301

Email: leroywehmuller@lwps-engineering.nl

Datum: 3 oktober 2024